

Kodeks postępowania firmy Boeing

Kodeks postępowania firmy Boeing określa zachowania oczekiwane od wszystkich pracowników firmy. Firma Boeing prowadzi swoją działalność uczciwie, bezstronnie, w sposób etyczny i właściwy, z pełnym poszanowaniem obowiązującego prawa oraz w zgodzie z wartościami firmy. Uczciwość stanowi podstawę wszystkich relacji nawiązywanych w związku z działalnością firmy, obejmujących klientów, dostawców, społeczności i współpracowników w miejscu pracy. Od pracowników firmy Boeing wymaga się przestrzegania najwyższych standardów etycznych podczas wykonywania obowiązków służbowych. Pracownicy nie będą podejmować działań, które mogą stawiać pod znakiem zapytania uczciwość, bezstronność i reputację firmy lub w inny sposób powodować szkody dla jej wizerunku. Pracownicy będą okazywać oddanie naszym wartościom, traktować się nawzajem z szacunkiem i powstrzymywać się od wszelkiego rodzaju nadużyć, w tym molestowania seksualnego.

Jako pracownik firmy Boeing zapewniam, że:

- Nie będę podejmować żadnej działalności, która mogłaby wywołać konflikt interesów pomiędzy mną a firmą.
- Nie użyję mojego stanowiska w firmie Boeing do uzyskania osobistych korzyści poprzez niewłaściwe wykorzystanie informacji należących do firmy Boeing, informacji niejawnych lub nadużycia pozycji służbowej. Obejmuje to również zakaz wykorzystywania informacji poufnej w obrocie instrumentami finansowymi
- Będę przestrzegać wszelkich ograniczeń dotyczących wykorzystywania i ujawniania informacji. Obejmuje to przestrzeganie wszystkich wymogów dotyczących ochrony informacji firmy Boeing i zapewnienie, że informacje zastrzeżone nienależące do firmy są wykorzystywane i ujawniane wyłącznie za zgodą ich właściciela lub w inny dozwolony przez prawo sposób.
- W prowadzonych przeze mnie działaniach i kontaktach zawodowych będę kierować się zasadami uczciwej współpracy.
- Będę chronić wszelkie aktywa należące do firmy, klientów i dostawców oraz wykorzystywać je wyłącznie do odpowiednich celów za zgodą firmy.
- Będę bezwzględnie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów.
- Niezwłocznie zgłoszę każdy przypadek niezgodnego z prawem lub nieetycznego postępowania kierownictwu lub innym właściwym organom (w zakresie etyki, prawa, bezpieczeństwa, zasobów ludzkich).

Obowiązkiem każdego pracownika jest zadawanie pytań, proszenie o wskazówki i zgłaszanie potencjalnych przypadków naruszenia niniejszego Kodeksu postępowania. Nie będą tolerowane działania odwetowe wobec pracowników zgłaszających faktyczne problemy.